



GEDRAGSCODE

NOORD NATIE TERMINALS



Inleiding

Duurzaamheid is een noodzaak. Een voorrecht, ook bij Noord Natie Terminals beseffen we dat onze keuzes vandaag bepalend zijn voor het welzijn van mensen, de gezondheid van onze planeet en de leefwereld van de generaties na ons. In een wereld in verandering nemen wij onze verantwoordelijkheid.

De vloeibare producten die wij opslaan, zijn onmisbaar voor het dagelijkse leven. We gebruiken ze met z'n allen om te bouwen, om mensen te genezen, om te kleden, te koken, te reinigen en te verwarmen. Tegelijkertijd zijn het producten die een risico kunnen inhouden voor mens en milieu. Dat besef verplicht ons om zorgvuldig en transparant te zijn, en continu op zoek te gaan naar mogelijkheden om te verbeteren.

Als terminal bepalen wij niet wat de wereld produceert of consumeert. Wat we wél bepalen, is hoe wij omgaan met deze producten. Namelijk: met aandacht voor (voedsel)veiligheid, milieu, gezondheid en met respect voor de mensen die hier elke dag mee aan de slag gaan. We betrekken daarbij onze medewerkers, klanten, leveranciers, partners en de gemeenschap waarin we actief zijn.

Bij de ambitie voor een gezonde, schone en veilige omgeving voor onze werknemers zijn al onze belanghebbenden betrokken, inclusief onze collega's, klanten en de gemeenschappen waarin we actief zijn.

We blijven verder investeren in veilige installaties, nieuwe technologieën, energie-efficiëntie, opleidingen, talentontwikkeling, diversiteit en welzijn. Zo bouwen we samen aan een toekomstbestendige terminal. Eén die economisch relevant en maatschappelijk verantwoord is.

Het duurzaamheidsverslag van ons bedrijf geeft duidelijk de strategie weer, evenals onze inspanningen en prestaties.



Gedragcode Noord Natie Terminals, onze normen en waarden

Deze Gedragcode beschrijft de basisregels waaraan werknemers van Noord Natie Terminals zich dienen te houden en maakt deel uit van de interne Gedragcode. Daarnaast verwachten wij ook dat onze (onder)aannemers, leveranciers en derde partijen werken volgens dezelfde normen en waarden.

Sociale aspecten

Wet- en regelgeving

- Voldoen aan de toepasselijke sociale wetten en -voorschriften binnen de EU en specifiek binnen België en Vlaanderen.
- Beschikken over alle sociale vereisten en registraties.

Inclusie, diversiteit en gelijkheid

- Elkaar gelijk behandelen en niet discrimineren op basis van bepaalde kenmerken zoals leeftijd, ras, etnische achtergrond, godsdienst, geslacht, seksuele voorkeur of handicap.
- Eerlijk en respectvol omgaan met elkaar

Gezondheid, veiligheid & arbeidsomstandigheden

- Geen mentaal of verbaal geweld of dwang uitvoeren, noch fysiek misbruik.
- Een veilige en gezonde werkomgeving creëren en de nodige veiligheidsbeschermingsmiddelen en opleidingen voorzien.
- Toelaten dat medewerkers zich vrij kunnen verenigen en op effectieve wijze collectief mogen onderhandelen conform de geldende wetgevingen.
- Ervoor zorgen dat lonen en arbeidsvoorwaarden altijd voldoen aan de wettelijke of industrieel vastgestelde minimumstandaarden.

Kinder- & dwangarbeid

- Geen kinderarbeid binnen het bedrijf of toeleveranciers toestaan.
- Geen dwangarbeid of slavernij binnen het bedrijf noch toeleveranciers toestaan

Wetten & Regelgeving

- Voldoen aan de toepasselijke milieuwetten en -voorschriften
- Beschikken over alle vereiste (omgevings)vergunningen en registraties

Milieu-impact

- Streven om alle relevante milieueffecten te minimaliseren en negatieve milieueffecten te vermijden
- Incidenten trachten te voorkomen. In geval van incidenten moet de impact op het milieu beperkt worden.
- De ontwikkeling en verspreiding van milieuvriendelijke technologieën stimuleren en alternatieven voorstellen.
- Inspanningen leveren op de volgende gebieden:

Broeikasgasemissies

De nodige inspanningen leveren om het energieverbruik en de uitstoot van broeikasgassen actief tot een minimum te beperken en te monitoren. Energie uit hernieuwbare en duurzame bronnen krijgt de voorkeur.

Emissies naar lucht, water en bodem

Efficiënt omgaan met grondstoffen, energiezuinige en milieuvriendelijke technologieën toepassen en emissies naar lucht, water, bodem en afval verminderen.

Recyclage en circulaire economie

Afvalstromen zoveel mogelijk selectief inzamelen en recyclage promoten.

Waar mogelijk de voorkeur geven aan het hergebruik van stromen, in lijn met de principes van de circulaire economie.



Ethisch handelen en anti-corruptie

- Elke vorm van corrupte of immorele praktijken, afpersing, fraude, belangenvermenging of omkoping uitsluiten in overeenstemming met geldende wetten en maatschappelijke normen.
- Eerlijkheid en betrouwbaarheid vormen de kern van elke zakelijke relatie.
- Voldoen aan alle mededingingswetten die vrije concurrentie waarborgen.
- Het aanbieden of aannemen van voordelen of geschenken met de bedoeling zakelijke beslissingen te beïnvloeden, is strikt verboden.
- Opereren volgens de hoogste ethische normen en de culturele diversiteit respecteren

Databeveiliging

- Alle relevante wetten inzake gegevensbescherming en Cybersecurity naleven
- De nodige maatregelen nemen om intellectuele bedrijfseigendom te beschermen tegen misbruik.
- De privacy en vertrouwelijke informatie respecteren

Meldingsplicht incidenten

- Noodsituaties en incidenten identificeren en evalueren. Hun impact tot het minimum beperken door de implementatie van noodplannen en responsprocedures zoals: melding van incidenten en datalekken, procedures voor de waarschuwing en evacuatie van de werknemers, opleidingen, oefeningen en herstelplannen.

Wat doen bij (mogelijke) schending van de Gedragscode?

Bij vaststelling of vermoeden van onjuiste of oneerlijke behandeling of schending van de regels t.o.v. de Gedragscode, kan men klacht indienen. Hiervoor kan gebruik gemaakt worden van ons Klokkenuiderssysteem via de website of door rechtstreeks contact op te nemen met de Terminal Manager van Noord Natie Terminals.

Voor al uw vragen met betrekking tot deze Gedragscode, gelieve contact te nemen met uw contactpersoon van Noord Natie Terminals.